#25

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectiv

LA JAGUA DE IBIRICO- CESAR, 1 DE JUNIO DEL 2025.

SR.

JUAN CARLOS PALOMINO

ASUNTO: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Cordial saludos,

Teniendo en cuenta su actitud proactiva, espíritu colaborador y atendiendo a sus competencias, le pedimos amablemente nos brinde un espacio en sus instalaciones con el fin de realizar jornadas de educación sobre la importancia del sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables

Actividades a desarrollar:

- Identificación y evaluación de riesgos laborales.
- Inspecciones y auditorías de seguridad.

Descritas en las actividades del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) vigencia 2025, en el cual se priorizan acciones para la comunidad.

Juan C. Palomino

Agradeciendo de antemano su colaboración y disposición de cooperación.

JHON ALEXANDER DAZA BAYONA

PROFESIONAL UNIVERSITARIO.

PLANEACIÓN.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el Sistema General de Riesgos Laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

POBLACIÓN A INTERVENIR	TEMA	CRONOGRAMA	OBJETIVO	METODOLOGÍA	ALCANCE
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Inducción al sistema general de riesgos laborales y gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	ABRIL	Crear una cultura de seguridad y salud, que permita prevenir accidentes y enfermedades laborales, mejorar la salud y bienestar de los trabajadores, y cumplir con la legislación y normativa vigentes.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	La inducción al Sistema General de Riesgos Laborales y Gestión de la Seguridad y Salud, tiene como prioridad proporcionar a los trabajadores los conocimientos y habilidades necesarios para identificar y disminuir los riesgos laborales, y promover una cultura de seguridad y salud.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST).	ABRIL	Educar sobre la implementación de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) efectivo que permita prevenir y controlar los riesgos laborales, promover un entorno de trabajo seguro y saludable, y mejorar continuamente la seguridad y salud de los trabajadores.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	A través de una gestión integral de la seguridad y salud en el trabajo, abarcando identificación de riesgos, implementación de medidas preventivas, capacitación y formación, investigación de accidentes y cumplimiento de la legislación, para promover un entorno de trabajo seguro y saludable.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Legislación y Normativa sobre Riesgos Laborales	MAYO	Dar a conocer herramientas que faciliten el cumplimiento con la legislación y normativa vigente sobre riesgos laborales, para garantizar la protección de la seguridad y salud de los trabajadores, y prevenir accidentes y enfermedades laborales en el lugar de trabajo.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Educar sobre la legislación y normativa sobre riesgos laborales, regulaciones y normas que rigen la seguridad y salud en el lugar de trabajo, con el fin de proteger a los trabajadores y prevenir accidentes y enfermedades laborales.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	MAYO	Informar con el fin de prevenir y reducir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores, mediante la identificación y control de riesgos laborales, la implementación de medidas preventivas y correctivas, y la promoción de una cultura de seguridad y salud.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Prevenir y reducir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores.

Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Identificación y evaluación de riesgos laborales.	JUNIO	Educar con el fin de identificar y evaluar sistemáticamente los riesgos laborales presentes en el lugar de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas necesarias para proteger la seguridad y salud de los trabajadores.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Identificar y evaluar los riesgos laborales, para determinar las medidas preventivas y correctivas necesarias para proteger la seguridad y salud de los trabajadores.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Inspecciones y auditorías de seguridad.	JUNIO	Educar con el fin de que los trabajadores puedan evaluar y verificar el cumplimiento de las normas y procedimientos de seguridad y salud laboral en el lugar de trabajo, para identificar y corregir deficiencias y mejorar la seguridad y salud de los trabajadores.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	A través de las inspecciones y auditorías de seguridad se evalúan y verifican las condiciones de trabajo, procedimientos y prácticas de seguridad y salud laboral para identificar y corregir deficiencias y mejorar la seguridad y salud de los trabajadores.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Capacitación y formación en seguridad y salud laboral.	JULIO	Proporcionar a los trabajadores la educación y formación necesarias para que puedan identificar y controlar los riesgos laborales, y así prevenir accidentes y enfermedades laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Educar a los trabajadores para que puedan identificar y controlar riesgos laborales, aplicar procedimientos seguros y responder a emergencias, con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales y promover un entorno de trabajo seguro y saludable.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Responsabilidades y obligaciones de los empleadores.	JULIO	Proporcionar información para proteger la seguridad y salud de los trabajadores mediante el cumplimiento de las responsabilidades y obligaciones legales y normativas de los empleadores, proporcionando un entorno de trabajo seguro y saludable, y promoviendo la prevención y control de riesgos laborales.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Las responsabilidades y obligaciones de los empleadores incluyen proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, cumplir con las leyes y regulaciones laborales, se brinda información con el fin de promover la prevención y control de riesgos laborales.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Importancia de estar afiliado al sistema general de riesgos laborales.	AGOSTO	Educar con el fin de proteger la salud y seguridad de los trabajadores mediante la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales, garantizando acceso a servicios de salud y compensación en caso de accidentes o enfermedades laborales.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	A través de la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales se busca proteger la salud y seguridad de los trabajadores, garantiza acceso a servicios de salud y compensación en caso de accidentes o enfermedades laborales, y promueve la prevención y control de riesgos laborales.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO	Procedimiento de afiliación al sistema general de riesgos	AGOSTO	Educar con el fin de establecer un proceso claro y eficiente para la afiliación de empleadores y trabajadores al Sistema General de Riesgos	Dia-positivas, Folletos y charlas.	El procedimiento de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales implica la inscripción de empleadores y

– CESAR.	laborales.		Laborales, garantizando el cumplimiento de las obligaciones legales y normativas, y asegurando la protección laboral y social de los trabajadores.		trabajadores, pago de aportes, registro de información laboral y verificación de cumplimiento de obligaciones legales para garantizar la protección laboral y social de los trabajadores.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Prestaciones del sistema general de riesgos laborales.	SEPTIEMBRE	Proporcionar información a los trabajadores sobre el acceso a servicios de salud, atención médica, rehabilitación y compensación económica en caso de accidentes o enfermedades laborales, garantizando su protección y bienestar.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Minimizar la falta de información sobre las prestaciones del Sistema General de Riesgos Laborales que incluyen servicios de salud, atención médica, rehabilitación, compensación económica y asistencia a trabajadores afectados por accidentes o enfermedades laborales entre otros.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Tipos de personas que deben estar afiliados al sistema general de riesgos laborales.	SEPTIEMBRE	Brindar información que sirva para identificar y afiliar a todas las personas que, por su condición laboral o contractual, deben estar cubiertas por el Sistema General de Riesgos Laborales, garantizando su protección y acceso a servicios de salud y compensación en caso de accidentes o enfermedades laborales.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Se educa sobre el Sistema General de Riesgos Laborales con el fin de brindar información para afiliar a trabajadores dependientes, independientes, empleados públicos y privados, trabajadores en prácticas, aprendices y trabajadores en misión, para garantizar su protección laboral y acceso a servicios de salud y compensación.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Condiciones de trabajo seguras.	OCTUBRE	Educar a los trabajadores informales para que tengan acceso a condiciones de trabajo seguras y saludables, minimizando los riesgos y peligros asociados con su actividad laboral, y promoviendo un entorno de trabajo que proteja su salud, bienestar y dignidad.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Las condiciones de trabajo seguras para trabajadores informales implican identificar y mitigar riesgos laborales, implementar medidas de seguridad, proporcionar equipos de protección, capacitar en seguridad laboral y monitorear condiciones de trabajo para garantizar un entorno seguro y saludable.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Promoción de la salud.	OCTUBRE	Fomentar y promover la salud y el bienestar de los trabajadores informales a través de la educación, con el fin de prevenir enfermedades y mejorar su calidad de vida.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	A traves de la educación de la salud para trabajadores informales, se busca fomentar hábitos saludables y prevenir enfermedades para mejorar su salud y bienestar.

Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Ambiente de trabajo saludable.	NOVIEMBRE	Brindar herramientas a través de la educación para los trabajadores con el fin de que puedan crear y mantener un ambiente de trabajo saludable y seguro, que promueva su bienestar físico, mental y emocional, y les permita desarrollar sus actividades laborales de manera productiva y segura.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	Un ambiente de trabajo saludable para trabajadores informales implica crear condiciones físicas seguras, un entorno ergonómico, acceso a servicios básicos y fomentar la salud mental y el bienestar emocional para apoyar su productividad y bienestar.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Gestión del estrés y el bienestar.	NOVIEMBRE	Dar a conocer la gestión del estrés y el bienestar que implica identificar y mitigar factores de estrés, promover hábitos saludables y técnicas de relajación, y fomentar un entorno laboral que apoye la salud mental y emocional de los trabajadores informales, con el fin de mejorar su bienestar y productividad.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	La gestión del estrés y el bienestar implica identificar y mitigar el estrés, promover hábitos saludables y técnicas de relajación, y fomentar un entorno laboral que apoye la salud mental y emocional de los trabajadores informales con el fin de minimizar afectaciones a su salud.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Promoción de la actividad física.	DICIEMBRE	Fomentar y promover la actividad física regular entre los trabajadores informales, con el fin de mejorar su salud física y mental, reducir el estrés y aumentar su bienestar y productividad en el trabajo.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	La promoción de la actividad física implica fomentar y apoyar la práctica regular de ejercicio físico entre los trabajadores informales, para mejorar su salud, reducir el estrés y aumentar su bienestar y productividad.
Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.	Fomento de la cultura de la seguridad.	DICIEMBRE	A través de la educación se busca fomentar una cultura de seguridad sólida y consciente entre los trabajadores informales, que promueva la identificación y mitigación de riesgos, la adopción de prácticas seguras y la responsabilidad compartida para garantizar un entorno laboral seguro y saludable.	Dia-positivas, Folletos y charlas.	El fomento de la cultura de la seguridad implica crear y mantener un entorno laboral donde los trabajadores informales identifiquen y mitiguen riesgos, adopten prácticas seguras y compartan la responsabilidad para garantizar la seguridad y salud en el trabajo.

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CESAR
MUNICIPIO LA JAGUA DE IBIRICO

PIC
Plan de intervenciones colectivas

ACTA DE EJECUCIÓN

EJE ESTRATEGICO	Personal De Salud.
ACTIVIDAD #5	Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.
FECHA Y LUGAR DE EJECUCIÓN	**03 de junio de 2025** – Zona Urbano, Territorio 3, Micro territorio 7 Municipio la Jagua de Ibirico (Barrio la florida - HOTEL COLONIAL BAPA).

POBLACIÓN BENEFICIADA

Género/Sexo:	Femenino: 4	Masculino: 6	LGBTI:	TOTAL: 10
Población por ciclo vital:	Primera Infancia(0-5):	Infancia(6-11):	Adolescencia (14-17):	TOTAL: 10
	Juventud (18-28): 7	Adultez (29 -59): 3	Vejez (mayor de 60):	
Grupo Vulnerable:	PCD:	MCH:	Víctimas:	TOTAL:
	Desplazado:	Reinsertado:		
Grupo Étnico:	Indígena: 1	Afro: 2		TOTAL: 3
OTRO:				

POBLACIÓN OBJETO	Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.
RESPONSABLE(S) DE LA ESE	JHON ALEXANDER DAZA BAYONA- INGENIERO INDUSTRIAL
ACTOR(ES) SOCIAL(ES)	JUAN CARLOS PALOMINO – PROPIETARIO, HOTEL COLONIAL BAPA
OBJETIVO GENERAL	Realizar Jornada de educación sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural, con el fin de promover y mejorar las condiciones de salud de los trabajadores.
DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD	La presente actividad se realiza con la finalidad de lograr un impacto positivo en los trabajadores informales del municipio de La Jagua De Ibirico – Cesar. Con el fin de promover: El sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación y entornos laborales saludables.

La temática desarrollada es: Identificación y evaluación de riesgos laborales.

Siguiendo nuestro cronograma dimos inicio al quinto encuentro con la población a intervenir el día 03 de junio del 2025 a las 2:00 PM.
Proceso que se realizó de la siguiente manera:

- Se realiza una muy buena presentación del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), dando a conocer nuestro programa y el alcance que tiene.

- Seguidamente, se desarrolla la intervención sobre el proceso de educación al personal sobre el tema: Identificación y evaluación de riesgos laborales.

Comenzamos la educación haciendo la siguiente pregunta.
¿Qué son los riesgos laborales? Lastimosamente ningún participante se atrevió a responderla lo cual procedí a explicar y dar una respuesta.
Un riesgo laboral es cualquier situación o condición en el entorno de trabajo que tiene el potencial de causar daño. Estos riesgos pueden variar significativamente dependiendo del tipo de trabajo y del entorno en el que se realiza. Por ejemplo, los riesgos en una planta industrial son muy diferentes a los de una oficina

administrativa, seguidamente se explico cuales son las clasificaciones de los factores de riesgos más comunes.

Los factores de riesgo laboral se pueden clasificar en varias categorías:

- Físicos: Incluyen ruido, vibraciones, temperaturas extremas, radiaciones, etc.
- Químicos: Exposición a sustancias tóxicas, gases, vapores, líquidos y sólidos peligrosos, etc.
- Biológicos: Contacto con microorganismos patógenos, virus, bacterias y hongos.
- Ergonómicos: Movimientos repetitivos, posturas forzadas, manipulación manual de cargas, etc.
- Psicosociales: Estrés laboral, acoso, violencia en el trabajo, etc.

Luego se hablo sobre la prevención de riesgos Laborales.

La prevención de riesgos laborales es el conjunto de medidas y actividades que se implementan para proteger la seguridad y salud de los trabajadores. Estas medidas incluyen:

- Evaluación de Riesgos: Identificar y evaluar los riesgos presentes en el lugar de trabajo.
- Formación y Capacitación: Educar a los trabajadores sobre los riesgos y las medidas preventivas.
- Medidas de Control: Implementar barreras físicas, equipos de protección personal (EPP), y procedimientos de trabajo seguros.
- Vigilancia de la Salud: Realizar exámenes médicos periódicos para detectar posibles efectos adversos en la salud de los trabajadores.

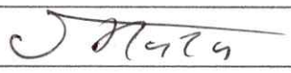
Seguimos la educacion sobre cómo realizar una identificación y evaluación de riesgos laborales, sugerimos algunas recomendaciones generales y de fácil aplicación.

1.Reunir información.
La identificación y evaluación de riesgos laborales comienza con la recopilación de información relevante, como análisis de seguridad, manuales de funcionamiento, informes de inspección, hojas de datos de seguridad para materiales peligrosos, etc. Lo que permite tener una visión clara de los posibles riesgos en el lugar de trabajo.

2. Realizar una inspección para detectar riesgos físicos o de seguridad.
Se requiere realizar inspecciones regulares y sistemáticas en el lugar de trabajo para detectar peligros físicos y de seguridad, como obstáculos, equipos deteriorados o materiales peligrosos, etc. Utilizar herramientas como listas de comprobación y calendarios de inspección ayuda a garantizar la seguridad y prevenir accidentes de manera efectiva.

3. Encontrar peligros para la salud.
Debemos inspeccionar los peligros para la salud, que son condiciones que podrían afectar a la salud de una persona. Al revisar estos peligros, puede utilizar como ayuda una lista de peligros sanitarios comunes. Considere la posibilidad de buscar lo siguiente:

- Riesgos químicos: busque cualquier material químico y compruebe que tiene una hoja de datos de seguridad actualizada.
- Riesgos ergonómicos: Los peligros ergonómicos son riesgos relacionados con los movimientos como levantar objetos pesados o realizar movimientos repetitivos.
- Riesgos medioambientales: Entre ellos se encuentran el ruido, la radiación, las temperaturas extremas y la luz solar.

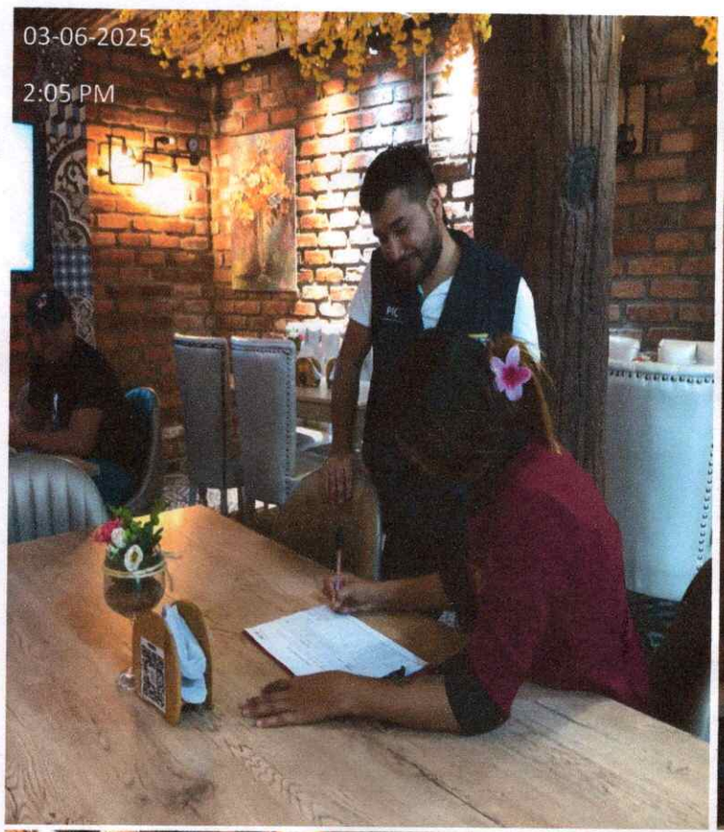
	• Riesgos biológicos: Como fluidos corporales o muestras de enfermedades. 4. Investigar los accidentes y los informes. Al realizar una inspección de seguridad, revisar los informes de accidentes anteriores puede ayudar a identificar tendencias y patrones de riesgo, lo que permite tomar medidas preventivas para evitar futuros accidentes y lesiones. Por ejemplo, si varios informes indican resbalones en una zona específica, se pueden revisar procedimientos de limpieza y señalización para mitigar el riesgo. 5. Encontrar peligros adicionales. Al final de su inspección de seguridad, intente identificar los peligros de emergencia o los peligros infrecuentes. Se trata de peligros que pueden ocurrir. Para identificar estos peligros potenciales, tenga en cuenta cosas como los derrames, los incendios y los cierres de emergencia de las máquinas. 6. Evaluar y planificar cada peligro. Una vez realizada la inspección, puede comenzar la evaluación. Puede revisar cada uno de los peligros que ha encontrado y tener en cuenta lo siguiente: • ¿Qué probabilidad hay de que se produzca este peligro? • ¿A cuántas personas afectaría el peligro? • ¿Cuáles serían los resultados si se produjera el peligro? Después de hacer esto para cada elemento, puede priorizar sus riesgos. Por ejemplo, puede optar por priorizar los peligros que tienen más probabilidades de ocurrir o los que podrían tener un mayor impacto. Puede utilizar esta evaluación para crear protocolos de seguridad o programas de formación. Por ejemplo, si identifica que hay un peligro de tropiezo, puede crear un plan para eliminar el obstáculo inmediatamente. Si identificas un peligro o riesgo potencial que pueda ocurrir, puedes crear un programa de formación para asegurarte de que todos los miembros del equipo se preparan para un accidente o una emergencia. Seguidamente se priorizo darle importancia a la prevención: La prevención de peligros en el trabajo no solo salvaguarda la salud y la seguridad de los empleados, sino que también incrementa la productividad y disminuye los gastos relacionados con accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo. Un ambiente laboral seguro y sano es fundamental para el bienestar de los trabajadores y el triunfo de la compañía. Por último, se realizó una conclusión sobre el desarrollo de la actividad. Entender qué es un riesgo laboral y cómo prevenirlo es crucial para garantizar un entorno de trabajo seguro. La implementación de medidas preventivas adecuadas y la formación continua de los trabajadores son fundamentales para minimizar los riesgos y proteger la salud de todos en el lugar de trabajo.
PRODUCTOS QUE VALIDAN LA ACTIVIDAD	1.Convocatoria. 2. Plan de acción. 2. Acta descriptiva y detallado de la ejecución de la actividad. 3. Fotografías con fecha y hora. 4. Planilla de asistencia.
CÓDIGO CUPS	I11501
REALIZADO POR:	JHON ALEXANDER DAZA BAYONA
CARGO:	ING. INDUSTRIAL.
FIRMA:	

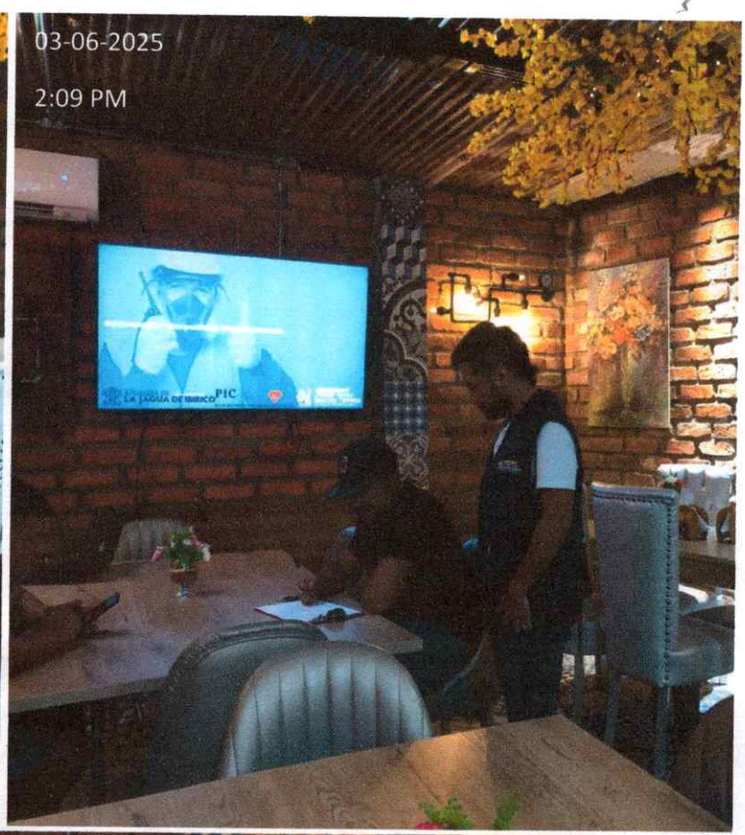
ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	**PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025** **REGISTRO FOTOGRAFICO**	PIC Plan de intervenciones colectivas

EJE ESTRATEGICO: Personal De Salud.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

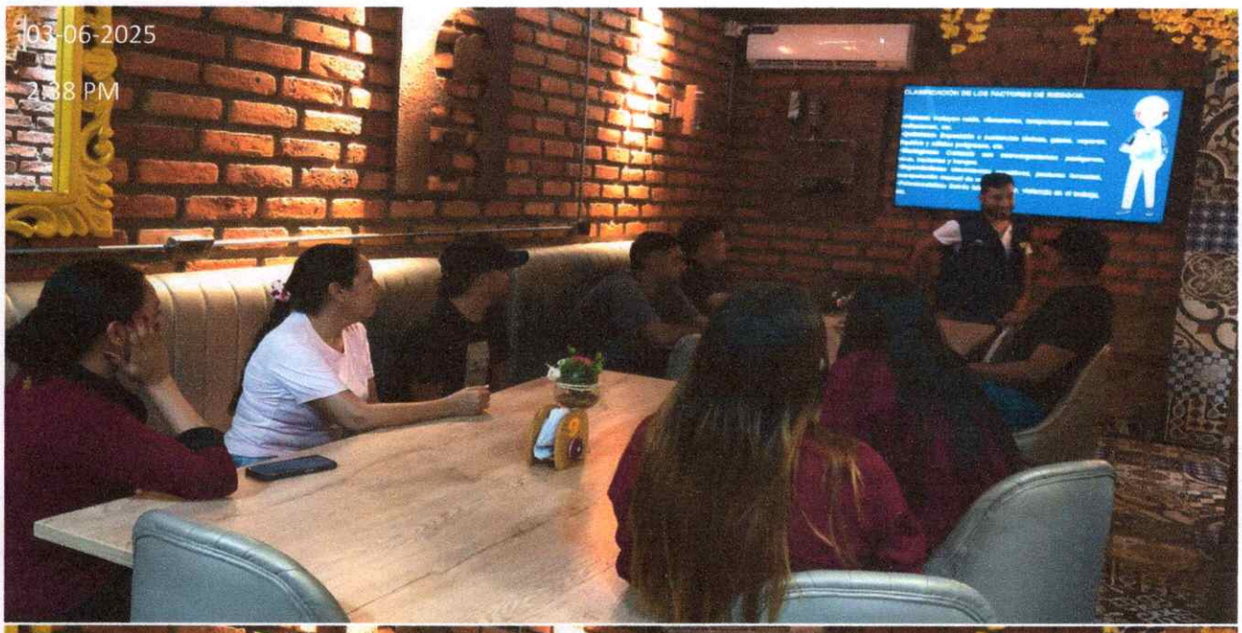
Encuentro con la población intervenida (HOTEL COLONIAL BAPA).

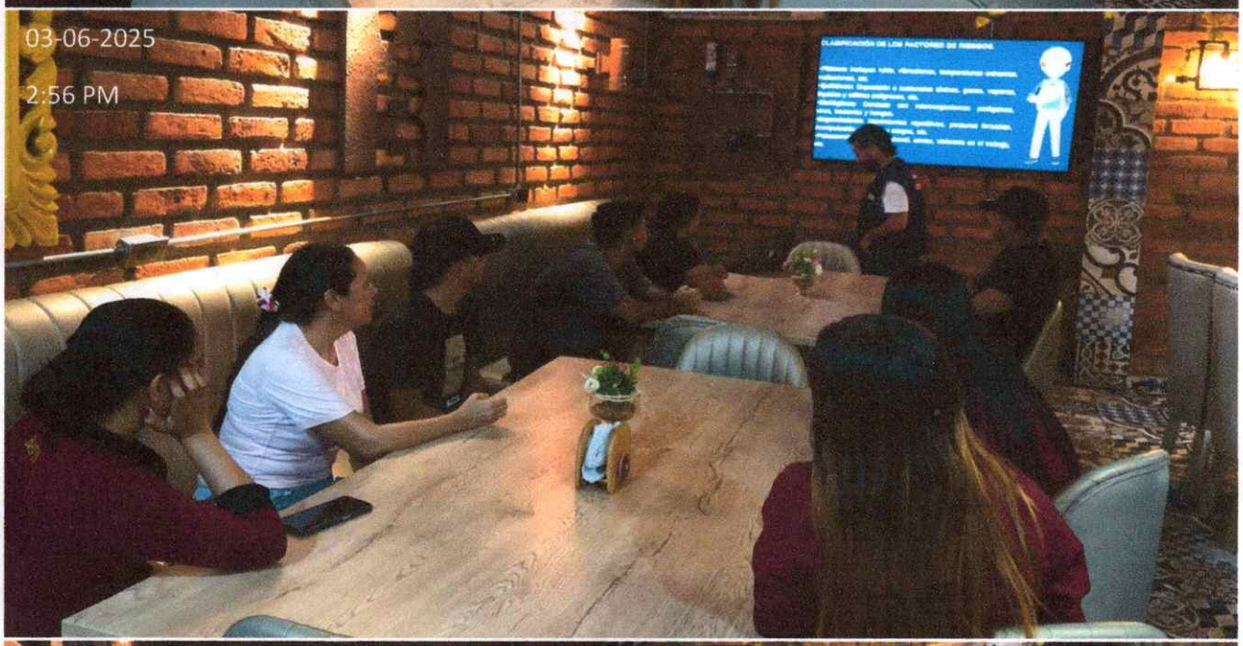






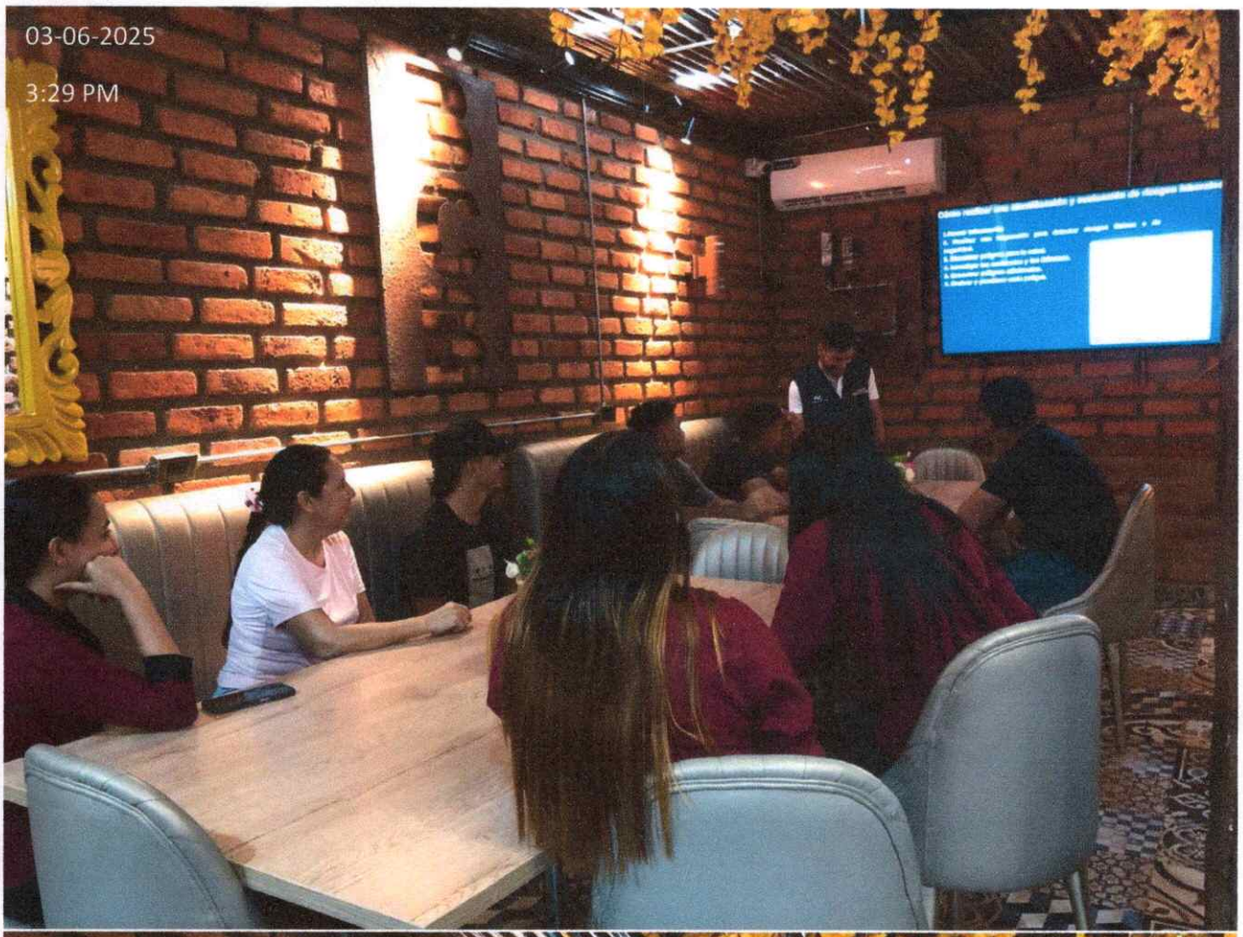
ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	**PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025** **REGISTRO FOTOGRAFICO**	PIC Plan de intervenciones colectivas

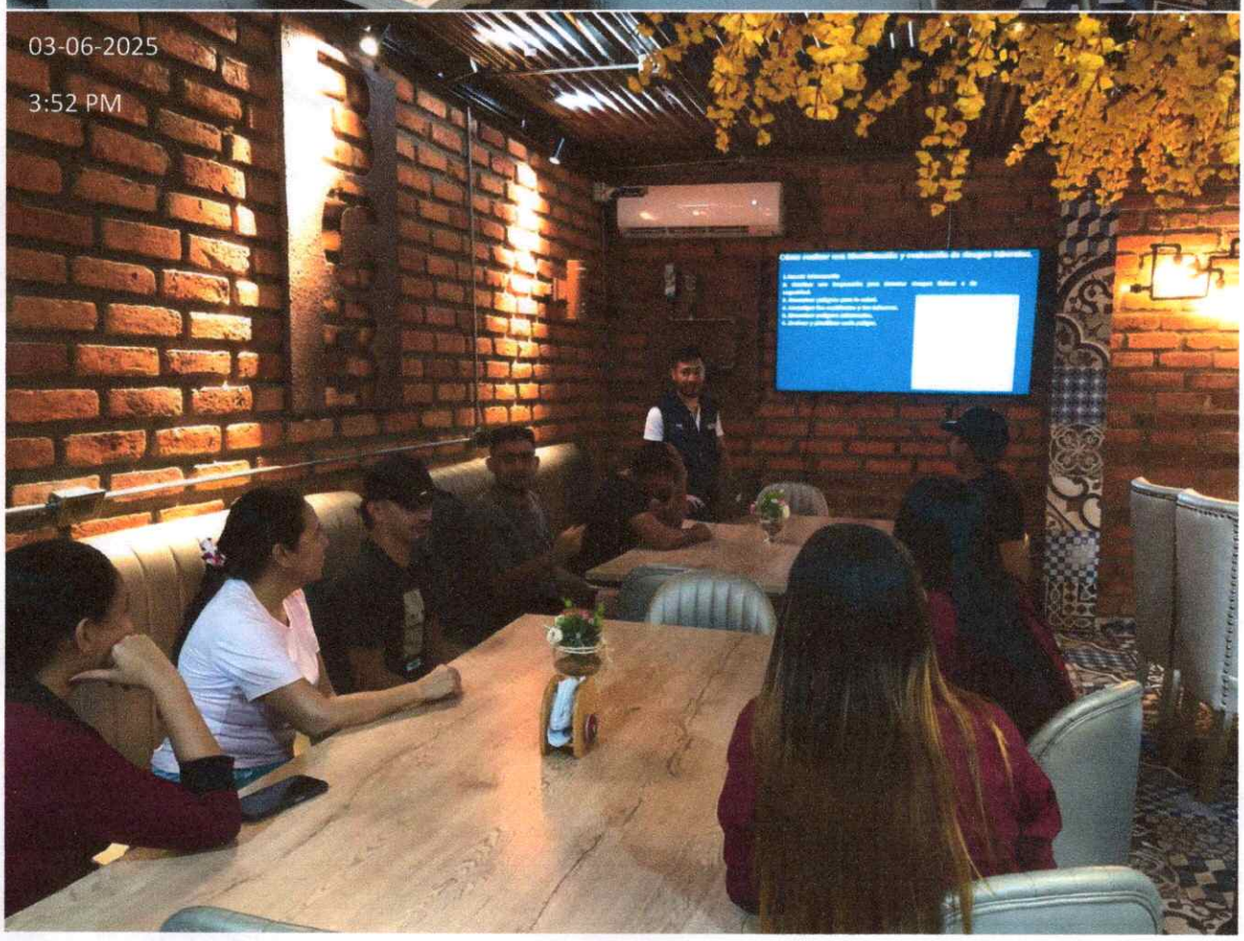






ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	**PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025** **REGISTRO FOTOGRAFICO**	PIC Plan de intervenciones colectivas





ESE HOSPITAL
JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PLANILLA DE ASISTENCIA PIC 2025

Fecha: 03-06-2025 **Nombre de la actividad:** Realizar 18 jornadas educativas y por dos ciclos, sobre el sistema general de riesgos laborales, promocion de la afiliacion y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el area urbana o rural.

Lugar: Hotel colonial (Bupa)

#	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELEFONO	ENFOQUE DIFERENCIAL																	FIRMA
				SEXO		EDAD	CICLO VITAL						VULNERABLES				REINSERTADO	ETNIAS		LGBTI	OTRO	
				FEMENINO	MASCULINO		PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA	JUVENTUD	ADULTEZ	VEJEZ	PCD	MCH	VICTIMA	DESPLAZADO		INDIGENA	AFRO			
1	Cecis vides Del Portillo	1064717037	3176743955		x	29					x											Cecis vides
2	Jhon Alexis Quiñones	1177 976 841	321 612 4845		x	18				x									x			Jhon Quiñones
3	Yesney Rodriguez Pacheco	1121 527 015	314757 1314	x		21				x												Yesney Rodriguez
4	Oliva Jaimes Quintero	36 573 585	320 858 9481	x		43					x											Oliva Jaimes Q.
5	Luis manuel Lozada R	1064778032	3204999384		x	29					x											Luis Lozada
6	Yazira Torres	1007624450	3234658196	x		21					x											Yazira Torres
7	Liceth tovar Sanchez	1007624674	3045525642	x						x									x			Liceth Sanchez
8	Daniel Jose Palomino	1193222621	3027910421		x	25				x												Daniel Jose Palomino
9	Juan moises Cano Ochoa	1064786733	3048881901		x	20				x								x				
10	Jorge camilo ortate	1064 121 431	316 829 6630		x	26				x												

PRIMERA INFANCIA: 0-5 AÑOS INFANCIA:6-11AÑOS ADOLESCENCIA: 12-17 AÑOS JUVENTUD: 18-28 AÑOS ADULTEZ: 29-59 AÑOS VEJEZ: MAYORES DE 60 AÑOS PDC: PERSONAS CON DISCAPACIDAD MCH: MUJERES CABEZA DE HOGAR

ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CESAR
MUNICIPIO LA JAGUA DE IBIRICO

PIC
Plan de intervenciones colectivas

ACTA DE EJECUCIÓN

EJE ESTRATEGICO	Personal De Salud.
ACTIVIDAD #6	Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.
FECHA Y LUGAR DE EJECUCIÓN	**03 de junio de 2025** – Zona Urbano, Territorio 3, Micro territorio 7 Municipio la Jagua de Ibirico (Barrio la florida - HOTEL COLONIAL BAPA).

POBLACIÓN BENEFICIADA

Género/Sexo:	Femenino: 4	Masculino: 6	LGBTI:	TOTAL: 10
Población por ciclo vital:	Primera Infancia(0-5):	Infancia(6-11):	Adolescencia (14-17):	TOTAL: 10
	Juventud (18-28): 7	Adultez (29 -59): 3	Vejez (mayor de 60):	
Grupo Vulnerable:	PCD:	MCH:	Víctimas:	TOTAL:
	Desplazado:	Reinsertado:		
Grupo Étnico:	Indígena: 1	Afro: 2		TOTAL: 3
OTRO:				

POBLACIÓN OBJETO	Trabajadores informales del municipio de la JAGUA DE IBIRICO – CESAR.
RESPONSABLE(S) DE LA ESE	JHON ALEXANDER DAZA BAYONA- INGENIERO INDUSTRIAL
ACTOR(ES) SOCIAL(ES)	JUAN CARLOS PALOMINO – PROPIETARIO, HOTEL COLONIAL BAPA
OBJETIVO GENERAL	Realizar Jornada de educación sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural, con el fin de promover y mejorar las condiciones de salud de los trabajadores.
DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD	La presente actividad se realiza con la finalidad de lograr un impacto positivo en los trabajadores informales del municipio de La Jagua De Ibirico – Cesar. Con el fin de promover: El sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación y entornos laborales saludables.

La temática desarrollada es: Inspecciones y auditorías de seguridad.

Siguiendo nuestro cronograma continuamos con el sexto encuentro con la población a intervenir el día 03 de junio del 2025 a las 4:00 PM.
Proceso que se realizó de la siguiente manera:

- Se desarrolla la intervención sobre el proceso de educación al personal sobre el tema: Inspecciones y auditorías de seguridad.

Comenzamos el proceso educativo hablando un poco sobre el tema a desarrollar: La prevención es un instrumento esencial para prevenir o reducir los incidentes de trabajo. En este contexto, las inspecciones de seguridad y las auditorias de seguridad son dos acciones fundamentales que están vinculadas a las acciones preventivas, a pesar de que muchos las confunden, cada una posee características diferentes, en ambos casos, nos referimos a técnicas de análisis preventivo antes de un accidente o riesgo, su meta es, evidentemente, prevenir que esto ocurra. Para que los resultados sean beneficiosos, necesitamos entender en qué se basan específicamente y cómo utilizarlas, a continuación, explicaremos el concepto básico de cada una.

Inspecciones de seguridad.

Cuando hablamos de una inspección de seguridad, nos estamos refiriendo a la recolección de datos relacionados con lo que se está examinando. Usualmente es un procedimiento visual realizado por el personal que tiene capacidades profesionales de analisis del entorno laboral, los equipos y las instalaciones.

Proseguimos explicando qué es lo que se realiza de manera específica.

- Se identifican actos inseguros.
- Se identifican condiciones inseguras.
- Se aplican medidas preventivas y correctivas.
- Se proponen nuevas medidas.

Luego explicamos que es un caso de revisión de seguridad: Es la revisión y comprobación regular para asegurar que un equipo, un procedimiento o una actividad se están llevando a cabo de forma segura. Las listas de chequeo facilitan la realización de este método preventivo.

Auditorías de seguridad.

El objetivo de una auditoría de seguridad es recolectar datos para valorar el cumplimiento de las normativas, políticas y criterios a los que se enfrenta una actividad, sistema o circunstancia. Es un procedimiento más organizado llevado a cabo por personal externo a la compañía, y que se basa en el análisis de tres pruebas:

- Documental: revisión de documentos
- Testimonial: entrevistas a personal
- Visual: examen o inspección del entorno

En este contexto, como ejemplo de auditoría de seguridad podríamos considerar las revisiones anuales que se llevan a cabo en las entidades para confirmar que se han llevado a cabo las inspecciones regulares, así como para asegurar el cumplimiento de las exigencias legales y normativas necesarias.

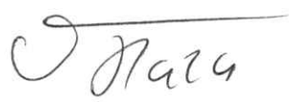
A continuación, establecemos una comparativa entre auditoría e inspección de seguridad con sus diversas características:

- Alcance: La inspección se centra en la verificación de aspectos específicos, mientras que la auditoría abarca un análisis más amplio del sistema o proceso en su conjunto.
- Profundidad: La inspección es superficial y busca identificar problemas visibles, mientras que la auditoría profundiza en las causas de los problemas y evalúa la eficacia del sistema.
- Objetivo: La inspección busca garantizar el cumplimiento de normas, mientras que la auditoría busca mejorar la eficacia y eficiencia del sistema.
- Frecuencia: Las inspecciones suelen ser más frecuentes que las auditorías, ya que se realizan para verificar el cumplimiento de las normas de manera continua.
- Personal: La inspección puede ser realizada por un experto en el área específica, mientras que la auditoría requiere un equipo multidisciplinario con experiencia en auditoría y análisis.

Seguidamente hablamos sobre cuáles son los beneficios.

Tanto las inspecciones de seguridad como las auditorías se centran en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo y buscan focalizándose en los siguientes aspectos:

- Identificar y mitigar riesgos
- Que las organizaciones estén en sintonía con los requisitos reglamentarios

	• Racionalizar muchos aspectos de la seguridad de las organizaciones • Implementar un sólido programa de seguridad • Mantener unos altos estándares de seguridad en las organizaciones Por último, realizamos una breve conclusión sobre los temas tratados. La inspeccion y la auditoría son instrumentos fundamentales para asegurar la seguridad, la calidad y la observancia de las regulaciones en las compañías y entidades. Entender las distinciones entre estos procesos y la implementación correcta de cada uno puede favorecer el triunfo de la empresa a largo plazo. Al destinar recursos a inspecciones y auditorías periódicas, las compañías pueden optimizar sus procedimientos, minimizar riesgos, incrementar la eficacia y aumentar su prestigio.
PRODUCTOS QUE VALIDAN LA ACTIVIDAD	1. Convocatoria. 2. Acta descriptiva y detallado de la ejecución de la actividad. 3. Fotografías con fecha y hora. 4. Planilla de asistencia.
CÓDIGO CUPS	I11501
REALIZADO POR:	JHON ALEXANDER DAZA BAYONA
CARGO:	ING. INDUSTRIAL.
FIRMA:	

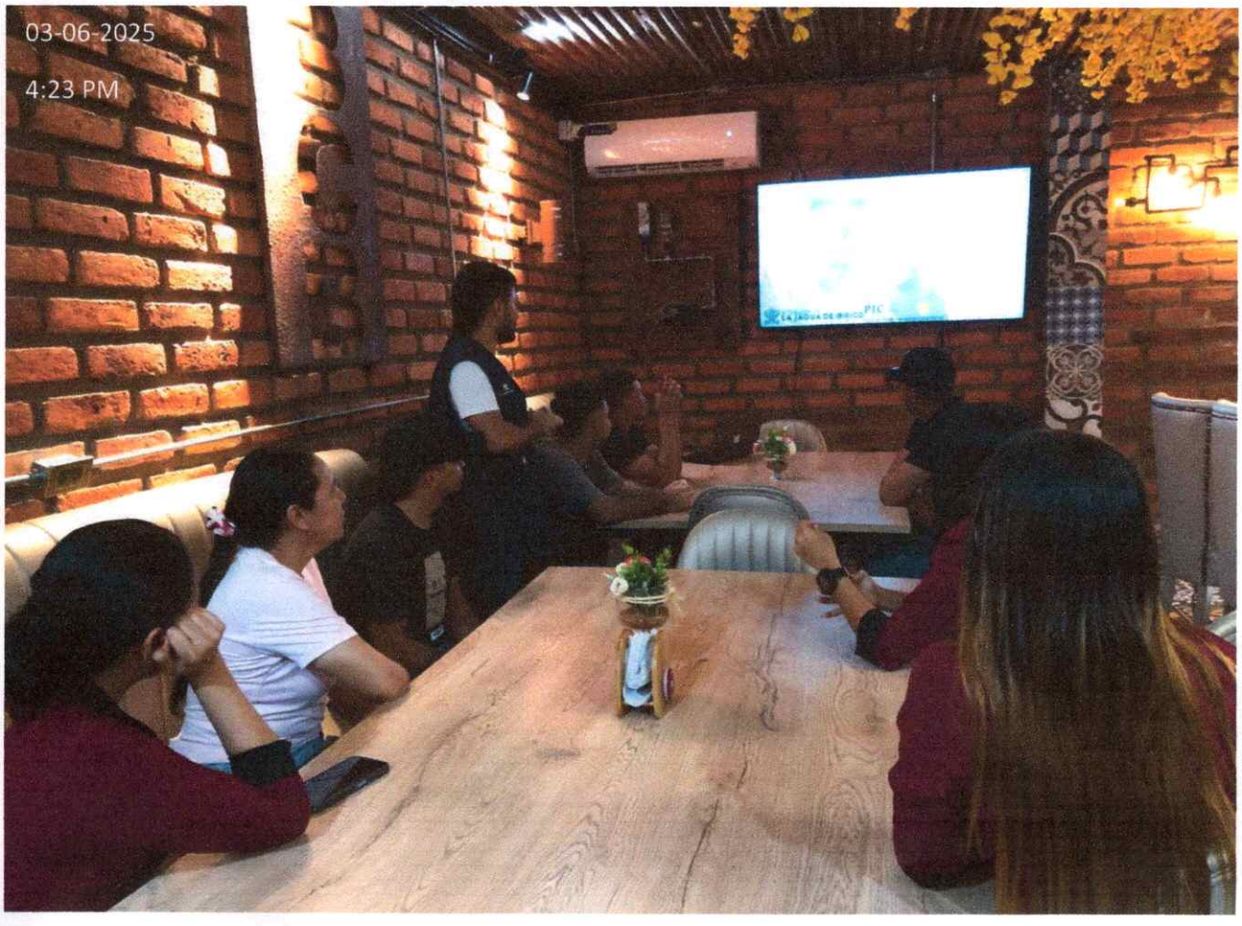
ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	**PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025** **REGISTRO FOTOGRAFICO**	PIC Plan de intervenciones colectivas

EJE ESTRATEGICO: Personal De Salud.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Realizar dieciocho (18) jornadas Educativas (9 por dos ciclos) sobre el sistema general de riesgos laborales, promoción de la afiliación, y entornos laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el área urbana o rural.

Encuentro con la población intervenida (HOTEL COLONIAL BAPA).





ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCÓN TORRES UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL	PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS 2025	PIC Plan de intervenciones colectivas
	REGISTRO FOTOGRAFICO	







ESE HOSPITAL
JORGE ISAAC RINCÓN TORRES
UN HOSPITAL CON SENTIDO SOCIAL

PIC
Plan de intervenciones colectivas

PLANILLA DE ASISTENCIA PIC 2025

Fecha: 03-06-2025 **Nombre de la actividad:** Realizar 18 jornadas educativas 9 por dos ciclos, sobre el sistema general de riesgos laborales, promocion de la afiliacion y entorno laborales saludables dirigidos a los trabajadores informales en el area urbana o rural.

Lugar: Hotel colonial (Dapa)

#	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELEFONO	ENFOQUE DIFERENCIAL																	FIRMA
				SEXO		EDAD	CICLO VITAL						VULNERABLES				REINSERTADO	ETNIAS		LGBTI	OTRO	
				FEMENINO	MASCULINO		PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA	JUVENTUD	ADULTEZ	VEJEZ	PCD	MCH	VICTIMA	DESPLAZADO		INDIGENA	AFRO			
1	Luis manuel Lagares R	1064778032	3204999384		x	29					x											Luis Lagares
2	Cesar Aides Del Portillo	1064777037	3176743955		x	29					x											Cesar Aides
3	Jhon Alexis Quintero	1137976841	321 612 4546		x	18				x									x			Jhon Quintero
4	Oliva Jaimes Quintero	36573 585	3205584481	x		43					x											Oliva Jaimes Q.
5	Yesney Rodriguez medina	1121527015	314 757 1314	x		21				x												Yusney Rodriguez
6	Jhon mario Ramos Borja	1064728732	3142861401		x	20				x								x				
7	Liceth tatiana sanchez	1007624674	3045525644	x		24				x										x		Liceth Sanchez
8	Daniel Jose Palomino	1193222621	3027910121		x	25				x												Daniel Jose Palomino
9	Yazira Torres	1007624450	3234658196	x		21				x												Yazira Torres.
10	Jorge camilo ovate	1064121431	3168296630		x	26				x												

PRIMERA INFANCIA: 0-5 AÑOS INFANCIA:6-11AÑOS ADOLESCENCIA: 12-17 AÑOS JUVENTUD: 18-28 AÑOS ADULTEZ: 29-59 AÑOS VEJEZ: MAYORES DE 60 AÑOS PDC: PERSONAS CON DISCAPACIDAD MCH: MUJERES CABEZA DE HOGAR